

Une nouvelle formation du CHMS primée par l'ANFH

Chambéry, le 11 octobre 2024

L'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) a remis jeudi 3 octobre une récompense au centre hospitalier pour une action de formation innovante. Un projet sélectionné parmi 24 autres.



Pour la 17^{ème} année consécutive, le prix ANFH distingue les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publics pour leurs actions de formation professionnelle. Portées par des acteurs de terrain, ancrées dans la réalité professionnelle des équipes, ces initiatives innovantes font la part belle à la mise en pratique, en particulier grâce à la simulation.

Le centre hospitalier en lien avec son centre de formation Hopsim® a mis en place depuis fin 2023 une nouvelle formation managériale. L'établissement souhaite développer les compétences de tous ses agents en situation d'encadrement afin de construire une culture managériale commune. Le projet est un succès : déjà 120 professionnels ont été formés, et les sessions, complètes jusqu'en 2025, seront bientôt déployées à l'extérieur pour être proposées à d'autres établissements du territoire Savoie-Belley.

Mais concrètement, comment se déroule cette formation ?

Elle s'étale sur trois jours et associe théorie, simulations grandeur nature, et même l'expertise croisée avec le secteur de l'aviation.

Dispensée à des groupes de douze apprenants, organisés en binômes mêlant personnels soignants, administratifs et techniques, les ateliers ont pour objectif de renforcer les compétences managériales et apprendre à appliquer les outils proposés pour une meilleure collaboration quotidienne.

L'établissement qui compte plus de 4 900 agents s'engage sur quatre ans à accompagner ses plus de 300 personnels en situation d'encadrement. « *Piloter une équipe, gérer des conflits, décider ou arbitrer,*

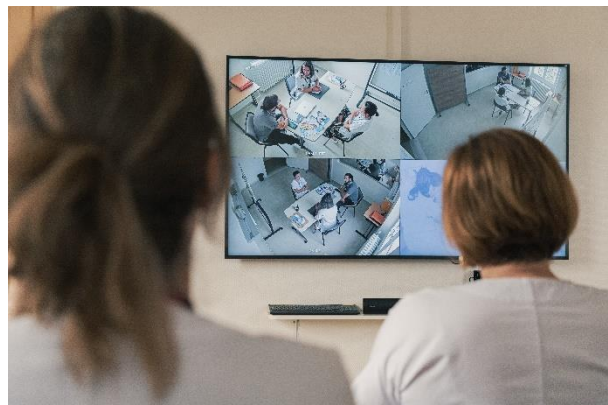
ça ne s'improvise pas. Nous avons souhaité accompagner nos managers, qu'ils soient médicaux, soignants, administratifs ou techniques, dans l'acquisition et le développement de ces compétences » explique Anne GALLET, directrice Pôles, Projets et Performance du CHMS.

Pourquoi utiliser la simulation ?

« La simulation est un outil pédagogique extrêmement puissant qui contribue à ancrer profondément les apprentissages » assure le Dr Thierry SECHERESSE, médecin chef de service de Hopsim® qui a conçu la méthode pédagogique et scientifique de M2S.

Parmi les 16 outils enseignés aux managers, certains résultent d'un partenariat avec un intervenant externe : Patrick VINCENT, commandant de bord à Air France. « Il

transpose au domaine de la santé des méthodes et pratiques managériales issues de la culture de la sécurité dans l'aéronautique » résume le Dr Thierry SECHERESSE.



Découvrez une vidéo présentant cette formation :

<https://youtu.be/EhSh2KTn1XA>



HOPSIM®, C'EST QUOI ?



Hopsim® - l'hôpital simulé -, est un centre de simulation de haut niveau du CHMS qui intègre les activités de formation par simulation et celles du Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence (CESU 73). En 2023, Hopsim® a formé 3 653 professionnels totalisant 557 journées de formation. La simulation pleine échelle a été utilisée lors de 366 sessions de formation, reproduisant des situations spécifiques au plus proche de la réalité.

Plus d'info : <https://www.hopsim.fr/>

Contact presse : Mylène RADICI – 04 79 96 59 98 – mission.communication@ch-metropole-savoie.fr